



TOT

3rd Edition

📄 [Register Now](#)

The Content

1. **Program** Overview
2. **Program** Benefits
3. **Program** Structure
4. **Target** Audience
5. **Application** Requirements
6. **Program** Modules & Subtopics

1.

Program Overview



The TOT National Development Program aims at cultivating a new generation of trainers within the financial sector. This initiative specifically targets Qatari nationals who have demonstrated exceptional knowledge and expertise in their fields.

The program's core objective is to harness the potential of these individuals by providing them with the necessary training to effectively impart their skills and knowledge to others. By doing so, we aim to create a sustainable cycle of knowledge transfer that not only elevates the professional standards within the financial sector but also contributes to the nation's broader economic development goals.

2.

Program Benefits

Over the past two years, the program has been successfully delivered in two editions, benefiting a total of 36 national participants. The most recent edition included 16 participants and was conducted in-person, in Arabic, in partnership with the Association for Talent Development (ATD). ATD, an internationally recognized leader based in the USA, specializes in empowering and cultivating trainers. With more than 80 years of experience, ATD has successfully trained over 180,000 learners worldwide.

By joining our TOT program, you will:

- Gain an internationally recognized Train-the-Trainer (TOT) certification, customized in partnership with ATD.
- Develop practical skills across the entire training cycle, from planning and delivery to post-training support.
- Enhance your ability to engage and motivate learners using proven, research-backed techniques.
- Receive personalized mentorship and shadowing opportunities from experienced trainers.
- Build confidence to independently design and deliver courses within your area of expertise.
- Choose a subject-specific pathway to deepen your knowledge and practical experience in your chosen field.
- Benefit from hands-on practice sessions with constructive feedback from peers and expert facilitators.
- Expand your professional network and learn best practices from industry leaders.
- Position yourself as a qualified trainer, ready to make a meaningful impact in your organization or community.

3.

Program Structure

The program is delivered in-person. It includes an ATD-certified TOT course complemented with mentoring and shadowing opportunities by seasoned trainers, when needed. Each candidate will be advised to select a subject-specific pathway to enhance their confidence in running future courses independently within their area of expertise.

3.1

About the certified TOT course with ATD

(Phase 1 of the Program)

This part of the program is a customized version of ATD's premium train-the-train course "Training & Facilitation Certificate". This training certificate course covers the entire end-to-end training cycle, including planning and preparing a training event, managing the learning environment and engaging participants in the classroom, and following up post-event to continue to support learning. We'll cover the science behind learning as well—why and how learner needs and preferences, training techniques, classroom environment, and well-structured materials all affect learning outcomes. At the end of the course, you will have the opportunity to demonstrate your techniques in a skills training practice where you will receive feedback and guidance from peers and an ATD expert Facilitator. The program is derived from ATD research and backed by a model, best practices, and content with real-world applicability for optimal learning transfer to drive bottom-line results.

3.2

About the Subject-Specific Pathways

(Phase 2 of the Program)

Following completion of the general TOT course facilitated by ATD, each candidate will be advised to choose a subject-specific pathway where they can receive mentorship, shadowing opportunities and practical training experience by experienced trainers in one or more of the following areas of expertise:

1. Accounting, Finance & Investment _____
2. Governance, Compliance & Auditing _____
3. Risk Management _____
4. Credit Management _____
5. Islamic Finance _____
6. Technology & Digital Transformation _____
7. Project Management _____
8. Sales, Marketing & Customer Experience _____
9. Leadership & Management _____
10. Personal Development _____
11. Human Resources _____
12. Insurance _____
13. Tax _____
14. Professional Certifications _____

4.

Target Audience

This program is designed for experienced individuals, who meet the below eligibility criteria:

- **Qataris and/or individuals born to a Qatari mother.**
- **Experienced individuals with at least 5 years** of professional expertise.
- **Holders of a university degree** in their area of expertise.

5.

Application Requirements

Applicants will undergo a shortlisting process which may include multiple assessments to identify the most qualified candidates for recruitment into the TOT Program.

Required Documents:



6.

qfba.edu.qa

Program Modules & Subtopics

1.



Facilitating Formal Learning

- ✓ **Types of Learning** – Learning Frameworks
- ✓ **Types of Formal Learning**

2.



Planning and Coordinating Training Events

- ✓ **Helping Learners** Make the Most of the Experience
- ✓ **Managing Logistics** for a Smooth Event
- ✓ **Creating the Ideal Learning Environment**

3.



Preparing to Facilitate

- ✓ **Understanding the Audience** and Their Needs
- ✓ **Creating a Facilitation Plan**
- ✓ **Prepare to Deliver Your Training**

4.



Applying Learning Science

- ✓ **Basics of Cognitive Science**
- ✓ **Addressing Variations in** Learner Preferences and Cognition
- ✓ **Understanding How Adults Learn**

5.



Selecting Delivery Options and Methods

- ✓ **Selecting Effective Delivery Options**
- ✓ **Delivering to Meet Learner's Preferences**
- ✓ **Matching Learning Methods** to Desired Outcomes
- ✓ **Selecting Engaging Delivery Methods**

6.



Facilitation Styles and Techniques

- ✓ **Presenting** as a Professional
- ✓ **Facilitation Roles and Styles**
- ✓ **Facilitation Techniques**

7.



Creating a Positive Learning Environment

- ✓ **Creating a Positive Learning Environment** Through Effective Facilitation
- ✓ **Engaging Participants**
- ✓ **Engaging Facilitator Communications**

8.



Engaging and Managing Participants

- ✓ **Creating a Safe** and Comfortable Learning Environment
- ✓ **Managing Conflict** and Group Dynamics

9.



Designing and Developing Learning Materials

- ✓ **Designing Learner Materials** With the Learner in Mind
- ✓ **A Closer Look at Design**
- ✓ **Designing Course Materials** to Assess Learning
- ✓ **Evaluations:** Kirkpatrick's 4 levels
- ✓ **Designing Course Materials** to Assess Learning

10.



Supporting Informal and Self-Directed Learning

- ✓ **What Is Informal Learning?**
- ✓ **Ways to Curate Informal Learning Content**
- ✓ **Facilitating Learning on** the Job Opportunities
- ✓ **Staying Up-to-Date With** Technology and Industry Trends

11.



Facilitation Practice Overview

- ✓ **One of the course components is an opportunity** to conduct a 10-minute facilitation practice during the final day of the course and receive feedback from your facilitator and peers

المحتوى

1. نظرة عامة على البرنامج
2. مزايا البرنامج
3. هيكل البرنامج
4. الجمهور المستهدف
5. متطلبات التقديم
6. وحدات البرنامج ومحاوره

مزايا البرنامج

على مدار العامين الماضيين، تم تنفيذ البرنامج بنجاح من خلال نسختين، استفاد منهما 36 مشاركًا من الكفاءات الوطنية. وقد ضمت النسخة الأخيرة 16 مشاركًا، وتم تقديمها حضورًا باللغة العربية، بالتعاون مع جمعية تطوير المواهب (ATD)، وهي مؤسسة دولية رائدة مقرها الولايات المتحدة الأمريكية، متخصصة في إعداد وتطوير المدربين، وتمتلك خبرة تمتد لأكثر من 80 عامًا، وقد أسهمت في تدريب أكثر من 180,000 متعلم حول العالم.

من خلال الانضمام إلى برنامج TOT، ستحصل على:

- الحصول على شهادة دولية معتمدة في إعداد المدربين (TOT)، مصممة بالتعاون مع جمعية تطوير المواهب.
- تنمية مهارات تطبيقية شاملة تغطي كامل دورة التدريب، بدءًا من التخطيط والتنفيذ وصولاً إلى المتابعة بعد التدريب.
- تعزيز قدرتك على تحفيز المتعلمين وإشراكهم بفعالية، باستخدام أساليب مثبتة ومدعومة بأحدث الأبحاث.
- الاستفادة من توجيه وإرشاد شخصي، إلى جانب فرص المرافقة المهنية (Shadowing) مع مدربين ذوي خبرة.
- بناء الثقة اللازمة لتصميم البرامج التدريبية وتقديمها بشكل مستقل ضمن مجال تخصصك.
- اختبار مسار تخصصي يعقق خبراتك المعرفية والتطبيقية في المجال الذي تختاره.
- المشاركة في تطبيقات عملية تفاعلية، مدعومة بتقييمات موضوعية من الزملاء والخبراء وتسهم في تطوير الأداء.
- توسيع شبكة علاقاتك المهنية، والاطلاع على أفضل الممارسات من قادة القطاع.
- تعزيز مكانتك كمدرّب مؤهل وقادر على إحداث أثر ملموس في مؤسستك ومجتمعك.

نظرة عامة على البرنامج



يهدف البرنامج الوطني لتدريب المدربين (TOT) إلى إعداد جيل جديد من الكفاءات التدريبية في القطاع المالي، من خلال استقطاب وتأهيل نخبة من الكوادر القطرية التي أثبتت تميزًا معرفيًا وخبرة راسخة في مجالات تخصصها.

ويرتكز البرنامج على تمكين هؤلاء الأفراد من نقل معارفهم ومهاراتهم بكفاءة واحترافية، عبر تزويدهم بأدوات ومنهجيات تدريب متقدمة. ومن خلال ذلك، يسعى البرنامج إلى ترسيخ منظومة مستدامة لتبادل المعرفة، تُسهم في الارتقاء بالمستوى المهني داخل القطاع المالي، وتدعم في الوقت ذاته مستهدفات التنمية الاقتصادية الشاملة للدولة.

نبذة عن المسارات التخصصية (المرحلة الثانية من البرنامج)

بعد إكمال البرنامج الأساسي، يُطلب من المشاركين اختيار مسار تخصصي للحصول على خبرة عملية في التدريب وإرشاد في أحد المجالات التالية:

1. المحاسبة والتمويل والاستثمار
2. الحوكمة والامتثال والتدقيق
3. إدارة المخاطر
4. إدارة الائتمان
5. التمويل الإسلامي
6. التكنولوجيا والتحول الرقمي
7. إدارة المشاريع
8. المبيعات والتسويق وتجربة العملاء
9. القيادة والإدارة
10. التطوير الشخصي
11. الموارد البشرية
12. التأمين
13. الضرائب
14. الشهادات المهنية

هيكل البرنامج

يُقدّم البرنامج بشكل حضوري، ويتضمن دورة تدريبية معتمدة من ATD في إعداد المدربين، إلى جانب فرص للإرشاد المهني والتعلّم بالملاحظة (المرافقة المهنية) بإشراف مدربين ذوي خبرة، وذلك حسب الحاجة. كما يتم توجيه كل مشارك لاختيار مسار تخصصي محدد، بما يساهم في تعزيز جاهزيته وثقته لتصميم وتنفيذ البرامج التدريبية بشكل مستقل ضمن مجال خبرته.

3.1

نبذة عن الدورة التدريبية المعتمدة من ATD (المرحلة الأولى من البرنامج)

يمثل هذا الجزء نسخة مخصصة من البرنامج التدريبي المتقدم الذي تقدمه جمعية تطوير المواهب، والمعروف باسم "شهادة التدريب والتيسير". تغطي هذه الدورة جميع مراحل العملية التدريبية بشكل متكامل بما في ذلك: تخطيط البرامج التدريبية وتصميمها، وإدارة بيئة التعلم وتعزيز تفاعل المشاركين داخل القاعات التدريبية، ومتابعة ما بعد التدريب لضمان استمرارية أثر التعلم. كما تتناول الدورة الأسس العلمية للتعلم، بما يشمل استعراض كيفية تأثير احتياجات المتعلمين وتفضيلاتهم، وأساليب التدريب المستخدمة، وبيئة التعلم، وجودة تصميم المواد التدريبية، وتأثيرها على مخرجات التعلم وفعاليتها. وفي ختام البرنامج، تتاح للمشاركين فرصة تطبيق مهاراتهم عمليًا من خلال جلسات تدريب تجريبية، يتم خلالها تقييم أدائهم وتزويدهم بتوجيهات تطويرية من قبل الزملاء وخبير تيسير معتمد من الجمعية. ويستند البرنامج إلى أبحاث علمية متقدمة صادرة عن الجمعية، ويرتكز على نماذج منهجية وأفضل الممارسات العالمية، مع محتوى تطبيقي قابل للتنفيذ في بيئات العمل، بما يضمن تحقيق أثر فعلي ومستدام في نقل المعرفة وتحسين الأداء المؤسسي.

4.

الجمهور المستهدف

صُمم البرنامج للأفراد من ذوي الخبرة ممن تنطبق عليهم الشروط التالية:

- أن يكون المتقدم قطري الجنسية أو من أبناء القطريات
- أن يمتلك خبرة مهنية لا تقل عن 5 سنوات في مجال الاختصاص
- أن يكون حاصلًا على تخصص في نفس مجال التدريب

5.

متطلبات التقديم

يخضع المتقدمون لعملية تقييم أولي (تخصص في نفس مجال التدريب) قد تشمل عدة مراحل لتحديد أفضل المرشحين واختيارهم.

المستندات المطلوبة:



نسخة من الشهادات المهنية
(إن وجدت)



نسخة من المؤهلات
الأكاديمية



نسخة من البطاقة الشخصية
القطرية أو جواز السفر



سيرة ذاتية محدثة



نسخة من شهادات
الخبرة

.6

وحدات البرنامج ومحاوره

qfba.edu.qa

.1

تيسير التعلم الرسمي

- ✓ أنواع التعلم وأطره
- ✓ أنماط التعلم الرسمي

.2

التخطيط للبرامج التدريبية وتنسيقها

- ✓ مساعدة المتعلمين على تحقيق أقصى استفادة من التجربة التدريبية
- ✓ إدارة الجوانب اللوجستية
- ✓ تهيئة بيئة مثالية للتعلم

.3

الاستعداد لعملية التدريب

- ✓ فهم الجمهور واحتياجاته
- ✓ إعداد خطة التدريب
- ✓ الاستعداد الاحترافي لتنفيذ البرنامج التدريبي

.4

تطبيق علوم التعلم

- ✓ أساسيات العلوم المعرفية
- ✓ اختلاف أساليب التعلم
- ✓ فهم منهجيات تعلم الكبار

.5

اختيار أساليب وطرق التدريب

- ✓ اختيار طرق تقديم فعالة
- ✓ تكييف الأساليب حسب احتياجات المتعلمين
- ✓ ربط أساليب التعلم بالأهداف
- ✓ اختيار أساليب تقديم جذابة ومشوقة

.6

أساليب وتقنيات التيسير

- ✓ مهارات العرض الاحترافي
- ✓ أدوار وأنماط التيسير
- ✓ تقنيات التيسير الفعال

.7

بناء بيئة تعلم إيجابية

- ✓ تهيئة بيئة محفزة عبر ممارسات تيسير فعالة
- ✓ تعزيز مشاركة المتدربين
- ✓ تطوير مهارات التواصل لدى المدرب

.8

إشراك وإدارة المتدربين

- ✓ توفير بيئة تعلم آمنة ومريحة
- ✓ إدارة التحديات والتفاعلات الجماعية بفعالية

.9

تصميم وتطوير المواد التدريبية

- ✓ تصميم مواد تدريبية تتمحور حول احتياجات المتعلم
- ✓ التعمق في مبادئ التصميم التعليمي
- ✓ إعداد أدوات تقييم تقيس أثر التعلم
- ✓ مستويات التقييم الأربعة: نموذج كيركاتريك
- ✓ التقييم المستمر أثناء التعلم مقابل التقييم الختامي

.10

دعم التعلم غير الرسمي والتعلم الذاتي

- ✓ مفهوم التعلم غير الرسمي
- ✓ أساليب تنظيم وتقديم محتوى التعلم غير الرسمي
- ✓ دعم فرص التعلم أثناء العمل
- ✓ مواكبة التطورات التقنية واتجاهات الصناعة

.11

التطبيق العملي للتيسير

- ✓ يتضمن البرنامج فرصة تطبيق عملي، حيث يقوم المشاركون بتنفيذ جلسة تيسير لمدة 10 دقائق في اليوم الختامي، مع تلقي ملاحظات تطويرية مهنية من المدرب والزملاء.



Association for
Talent Development

البرنامج الوطني لتدريب المدرسين

النسخة الثالثة

سجل الآن